

1. 対象 人事・教育部門の責任者および担当者、その他採用・人材育成に携わる方
2. 運営方法
  - ①年7回の例会（定例会6回＋特別例会1回）を開催いたします。運営にあたっては、会員の中から選出した幹事により年1回「幹事会」を開催し、活動内容や運営方法等について意見交換を行います。
  - ②各例会には複数人でのご参加も可能ですが、資料代など特別な費用が発生する場合は、2人目以降の方に実費をご負担いただく場合がございます。また、会場スペースの関係から、参加人数を調整をさせていただく場合がございますので、予めご了承下さい。
  - ③各例会毎に開催日の約1ヶ月前に連絡担当者様宛に、メールで開催のご案内をお送りいたしますので、出欠等について当本部ホームページ専用画面からご登録をお願いいたします。なお、やむを得ない事情により例会の開催日時等を変更する場合がありますので予めご了承下さい。
3. 年会費 四国生産性本部 会員企業 66,000円（税込） 一般企業 77,000円（税込）
  - ・第1回例会の終了後に連絡担当者様宛に請求書を送付いたしますので、指定口座へのお振込みをお願いいたします。なお、恐れ入りますが、振込手数料は貴社にてご負担をお願いいたします。
  - ・年度途中のご入会の場合は、特別例会を除く未開催例会数で按分させていただきます。
4. 入会申込 入会のお申込みは当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) にて承ります。

お申込み  
お問合わせ先

四国生産性本部「人材採用・育成研究会」事務局

〒760-0033 高松市丸の内2番5号（ヨンデンビル4F）  
TEL：087-851-4262 FAX：087-851-4270  
E-mail：toiawase@spc21.jp HP：https://www.spc21.jp/

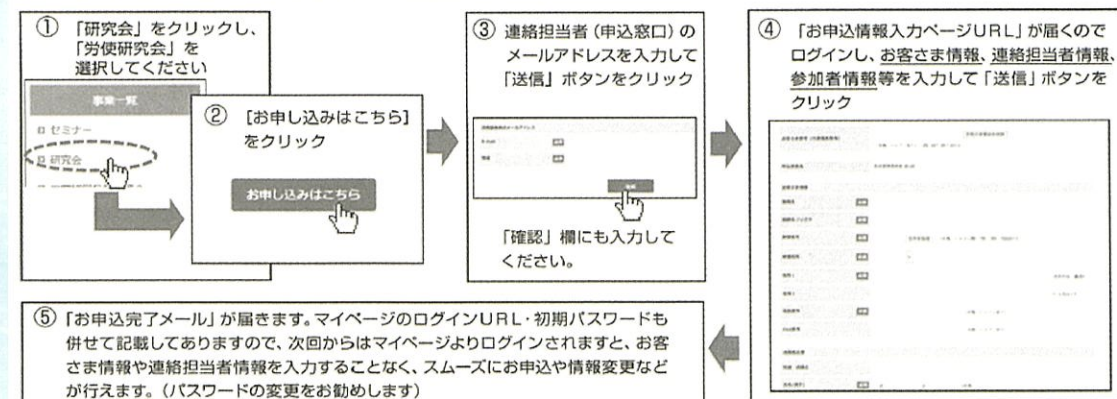
※ 個人情報の取扱いについて

- (1) 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- (2) 個人情報は、本研究会に関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や、事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- (3) 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口（TEL087-887-0512）までお問い合わせください。

入会申込方法

当本部のホームページ (<http://www.spc21.jp/>) から以下の手順でお申込ください。  
既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

[マイページをお持ちでない方のお手続き方法]



※30分以内に申込み完了メールが届かない場合は受付ができていない可能性がありますので、当本部までお問い合わせください。

# 人材採用・育成研究会

「人材育成」「採用」など、会員企業の皆さまの要望の高いテーマを題材に、専門家・実務家を各回例会に講師としてお招きし、最新の業務知識・実施スキルの解説や企業の先進的な取り組み事例等をご紹介するとともに、講師・会員による意見交換等を通じ、テーマに関する理解を深めていただきます。

活動日程 2025年5月～12月（年間7例会 開催）

テーマ

第1回	管理職を元気に！上司力の向上こそが組織を元気にする ～管理職の役割変化への各企業の取り組み事例を交え～
第2回	若手社員の本音－本当に働きたい会社とは？ ～企業が人材確保と高定着率を実現するためにやるべきこと～
第3回 (特別例会)	女性活躍促進から始まる「成果に繋がるダイバーシティ推進」 を実現する組織づくりの3つの秘訣
第4回	自律型人材を育てるキャリア開発支援の方法とは？
第5回	メンバーにとってプラスになる「ダメ出し」とは ～効果的なフィードバックのポイントを理解し実践するために～
第6回	高齢者を戦力化する人事制度の再構築 ～定年延長を見据えた制度設計のポイント～
第7回	「人的資本経営」に求められるマネジメントのパラダイム転換 ～人材不足を克服し、持続可能な新たな経営モデルとするために～

開催場所 レクザムホール（香川県民ホール）大ホール棟 5階 第1・2会議室  
[住所]高松市玉藻町9-10 [TEL]087-823-3131

講師陣 企業の経営幹部・実務家、人事コンサルタントなど

主催：四国生産性本部

ホームページ：<https://www.spc21.jp/> 四国生産性本部 検索

## 2025年度 活動計画

【第1回例会】 2025年5月28日(水) 13:30~16:00

(会場のみ)

**テーマ** 管理職を元気に！上司力の向上こそが組織を元気にする  
～管理職の役割変化への各企業の取り組み事例を交え～

**講師** 株式会社Feel Works 代表取締役／青山学院大学兼任講師 前川 孝雄 氏

少子高齢化社会の到来、グローバル化、急速なDX化・産業構造やビジネスモデルの変化などで、働く人たちの意識も様変わり、就業・雇用形態も多様化しています。Z世代の若者、女性リーダー、定年延長のベテランなど、多様な人材を活かせるか否かが企業の命運を握るようになっていきます。しかしチームの舵取り役の上司は自身も多くの業務を抱え多忙をきわめています。本例会では、多様化する部下を理解し、これからの時代に求められる管理職の役割や管理職のマネジメント強化策について解説いただきます。

【第2回例会】 2025年6月17日(火) 13:30~16:30

(会場+オンライン)

**テーマ** 若手社員の本音ー本当に働きたい会社とは？  
～企業が人材確保と高定着率を実現するためにやるべきこと～

**講師** 株式会社カイヤポ 代表取締役 井上 洋市朗 氏

近年、採用難に加え、入社後の定着率の低さも多くの企業で課題となっています。カイヤポでは、これまでの13年に渡る調査から、若手社員が辞める要因は「存在承認」「貢献実感」「成長予感」の3つであることを突き止めました。本例会では、これらの観点を踏まえた上で、採用確保から人材定着に至るまでの具体的な対策について詳しく解説いたします。

【第3回例会】 2025年8月27日(水) 13:30~16:30 ★特別例会

(会場+オンライン)

**テーマ** 女性活躍促進から始まる  
「成果に繋がるダイバーシティ推進」を実現する組織づくりの3つの秘訣

**講師** 株式会社Surpass 代表取締役社長 石原 亮子 氏

日本の企業価値を向上させる施策として、ダイバーシティ経営が改めて注目されています。しかし、ダイバーシティ推進がうまく進んでおらず、成果に繋がっていない企業が多いのが現状です。ダイバーシティ推進に本気で向き合っていない企業の末路はどうなるのか。本講演では女性管理職・役員が多い当社ならではの視点を活かした「成果に繋がるダイバーシティ推進」を実現する組織づくりの3つの秘訣を紹介します。

【第4回例会】 2025年9月26日(金) 13:30~16:30

(オンラインのみ)

**テーマ** 自律型人材を育てるキャリア開発支援の方法とは？

**講師** 株式会社日本創造教育研究所  
セミナー講師／キャリアコンサルタント 杵淵 隆 氏

先行き不透明な日本経済を背景に、将来不安により若い人材の離職が増えています。そうした不安を解消し、将来に希望を抱いて意欲高く仕事に取り組んでもらうためには、一人ひとりに合わせた「キャリア開発」の支援が企業に求められています。本例会では、社員自身がキャリアを主体的に考え、時代環境に合わせて進んで能力開発に取り組むような状態をつくるには、企業としてどのような仕組みが必要なのか、キャリア開発支援の具体的な手法についてお話しします。

【第5回例会】 2025年10月16日(木) 13:30~16:30

(オンラインのみ)

**テーマ** メンバーにとってプラスになる「ダメ出し」とは  
～効果的なフィードバックのポイントを理解し実践するために～

**講師** 青山学院大学 教育人間科学部 教授 繁樹 江里 氏

昨今、「心理的安全性の確保」や「ハラスメント防止」に関心が高まっている中、どうすればメンバーの成長に向けたフィードバックを行うことができるのか、管理職の悩みは大きくなっているのではないのでしょうか。本例会では、最近伝えづらくなった“ダメ出し”(ネガティブ・フィードバック)の効果的な提供方法について、研究成果に基づいた説明を踏まえ、グループワークを通じて理解を深めていただきます。

【第6回例会】 2025年11月12日(水) 13:30~16:30

(会場+オンライン)

**テーマ** 高齢者を戦力化する人事制度の再構築  
～定年延長を見据えた制度設計のポイント～

**講師** 公益財団法人日本生産性本部  
コンサルティング部 経営コンサルタント 浅野 正和 氏

バブル入社層が本格的なシニア世代になろうとしている現在、定年延長や再雇用等の対応は十分できていますか？また、定年後再雇用したシニア社員のモチベーションや生産性は保たれているのでしょうか？将来において働く環境に不安を抱える職場では、中高年齢者ばかりでなく組織全体の生産性が下がってしまいます。本例会では、そうした問題点を解消するために、今後の高齢者の戦力化を目指す定年延長を見据えた人事制度の再構築の方法について解説し、各企業における高齢者雇用の対応事例を紹介します。

【第7回例会】 2025年12月19日(金) 13:30~16:30

(会場+オンライン)

**テーマ** 「人的資本経営」に求められるマネジメントのパラダイム転換  
～人材不足を克服し、持続可能な新たな経営モデルとするために～

**講師** パーソル総合研究所 上席主任研究員／  
慶応義塾大学大学院 システムデザイン・マネジメント研究科  
特任講師 井上 亮太郎 氏

人への投資を促進し、適切な情報開示により中長期的な企業価値を高める経営手法とされる人的資本経営では、投資家や従業員らの“エンゲージメント”や“ウェルビーイング”とはどのような概念で、なぜそれらが企業価値と関連付けられるのでしょうか。本例会では、人的資本経営が求められる背景や主要な概念理解、調査から見てきた最新動向を紹介します。人材不足が深刻化する中、これからの組織マネジメントを実践するためのヒントを探ります。

・第3回例会は、当本部の「労使研究会」に皆さまにもご参加いただく「特別例会」として開催します。